

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ И ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

повышение качества продукции; удешевление инвестиционных товаров; возможность быстрого выхода на внешние рынки в случае изменения конъюнктуры внутреннего рынка	рост конкуренции со стороны европейских производителей; поглощение европейскими ТНК отечественных производителей; возможное удорожание ресурсов на внутреннем рынке; затраты на приспособление к новым стандартам, техническое переоснащение производства
---	--

Таким образом, при подписании Соглашения о свободной торговле с ЕС необходимо четко осознавать те проблемы, которые возникнут в различных секторах украинской экономики и общества. Затраты на их решение должны быть учтены и на уровне государства и на уровне каждого отдельного предприятия. Только при таких условиях создание зоны свободной торговли с ЕС не нанесет украинской экономике значительный ущерб. Однако, реализация курса на интеграцию в структуры Европейского Союза требует соответствующих изменений во многих секторах национального хозяйства. В этом аспекте для Украины возникают серьезные проблемы. Отставание Украины от стран ЕС по уровню экономического развития намного превышает те предельные показатели, допустимые для участников интеграционных объединений.

С момента вступления в силу соглашения с ЕС до начала полноценного функционирования ЗСТ может пройти не менее 10 лет.

В этот период государственными приоритетами формирования конкурентоспособности украинских предприятий должны выступать:

- обеспечения более высокого, чем в странах ЕС, уровня реального роста ВВП;
- последовательное повышение производительности труда во всех отраслях экономики и видах экономической деятельности;
- стимулирование эффективного использования внутренних сырьевых, трудовых и финансовых ресурсов для экономического роста страны ;снижение уровня убыточности отечественных предприятий;
- минимизация теневой экономики путем стимулирования к легализации хозяйственной деятельности;
- обеспечение стабильности, прозрачности и эффективности государственных финансов, особенно в сферах налогообложения и бюджета;
- повышения платежеспособности как субъектов хозяйствования, так и населения с целью активизации внутреннего рынка;
- стимулирование развития внутреннего рынка, реализация целенаправленной политики ценового сбалансирования, внедрение мониторинга недобросовестной конкуренции между иностранными и национальными производителями;
- сбалансированная поддержка инновационных производств, стимулирование углубления взаимосвязей научных исследований и производства ;повышение деловой активности малого и среднего бизнеса.

Выводы и предложения.

В современных условиях для Украины экономическая интеграция в европейское экономическое пространство является приоритетным географическим, политическим, экономическим и социальным направлением развития. Европейская интеграция для Украины - это возможность модернизации экономики, привлечения иностранных инвестиций и современных высоких технологий, повышения конкурентоспособности отечественного производителя, возможность выхода на единый внутренний рынок ЕС.

Из всех возможных альтернатив евроинтеграционный вектор внешней политики наиболее приемлем для Украины. Кадровый, научный, промышленный (особенно в отраслях высоких технологий), сельскохозяйственный потенциал - это тот ресурсный потенциал, который должен быть учтен Евросоюзом в евроинтеграционном контексте. Наиболее эффективным для Украины и ЕС является сотрудничество в формате зоны свободной торговли, что обусловлено уже выполненными на сегодняшний день обязательствами Украины перед ЕС в рамках принятых положений Плана действий по Украине и Европейской политики соседства. Соглашение о свободной торговле с ЕС и обязательства, провозглашенные правительством Украины, способны ускорить необходимые экономические трансформации по гармонизации нормативно-правовой базы с европейскими стандартами, осуществления реформ, связанных с системой государственного управления экономикой и осуществления принципов экономической открытости в сочетании с применением европейских стандартов регулирования и корпоративного управления.

В свою очередь, преимуществами для ЕС от создания ЗСТ является развитие сферы услуг, деятельности финансовых рынков (в т.ч. страхового), создание единого авиационного и космического пространства; оживление инвестиционной среды ЕС, увеличение объемов импорта в Украину и т.п.

Поэтому достижение качественных изменений в отношениях между Украиной и ЕС зависит от способности осуществить глубокие экономические, политические и правовые реформы, соотнесенные с задачами достижения соответствия критериям Копенгагенского соглашения о членстве в ЕС. Это главная предпосылка существенного ускорения темпов развития и модернизации экономики Украины и ее общественно-политической системы, сокращения отставания от стран-членов ЕС по уровням экономического и социального развития и участия в международном разделении труда.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ:

1. Соглашение о партнерстве и сотрудничестве между Украиной и Европейским Союзом от 16 июня 1994 г., приобрела силу с 1 марта 1998 года.
2. <http://www.ukrstat.gov.ua>
3. О Концепции общегосударственной программы адаптации законодательства Украины к законодательству Европейского Союза : Закон Верховной Рады Украины от 21 ноября 2002 г. № 228 –IV
4. Макогон Ю.В., Яценко А.Б. Поддержка украинских производителей на внешних рынках в условиях развития интеграции с ЕС / Ю.В. Макогон, А.Б. Яценко // Проблемы развития внешнеэкономических связей и привлечения иностранных инвестиций : региональный аспект : сб. науч. тр. Донецк : ДонНУ, 2010. - С. 4 - 7.
5. <http://www.eurostat.org>.

SOCIAL-AND-LABOUR SPHERE OF INDUSTRIAL REGION: EVALUATION AND PROSPECTS OF DEVELOPMENT

Shaulskaya L.V. Doctor of Sciences (Economics), Professor at department of HRM and labour economy of Donetsk National University (Ukraine)

Bibikova V.V. Postgraduate student of Donetsk National University (Ukraine)

Шаульська Л.В., Бібікова В.В. Соціально-трудова сфера промислового регіону: оцінка та перспективи розвитку.

Стаття присвячена дослідженню особливостей розвитку соціально-трудової сфери промислових регіонів України. Визначено сутність та основні елементи сфери праці (соціально-трудові відносини, ринок праці, якість трудового життя, система винагороди за працю, професійного розвитку працівників, охорони і безпеки праці). На основі запропонованої системи соціолого-статистичних показників, які охоплюють кожну зі складових соціально-трудової сфери, проведено інтегральну оцінку регіонів за рівнем її розвитку. Виявлено специфічні риси функціонування сфери праці та проблеми, що перешкоджають її прогресивним змінам. До них слід віднести нерівномірний розвиток різних елементів та соціально-трудової сфери в цілому як в межах одного регіону, так і порівняно з іншими

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ И ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

адміністративно-територіальними утвореннями. Визначено, що сфера праці Донецької та Дніпропетровської областей є розвиненішою від Луганської та Запорізької. Обґрунтовано пріоритетні напрями з підвищення ефективності функціонування кожного елементу соціально-трудова сфери.

Ключові слова: соціально-трудова сфера, промисловий регіон, розвиток, оцінка, трудові відносини, наймані працівники, роботодавці.

Шаульская Л.В., Бибикова В.В. Социально-трудова сфера промисленного региона: оценка и перспективы развития.

Статья посвящена изучению особенностей развития социально-трудова сфера промышленных регионов Украины. Определена сущность и основные элементы сферы труда (социально-трудова отношения, рынок труда, качество трудовой жизни, система вознаграждения за труд, профессионального развития работников, охраны и безопасности труда). На основе предложенной системы социолого-статистических показателей, которые охватывают каждую из составляющих социально-трудова сфера, проведена интегральная оценка регионов по уровню её развития. Выявлены специфические черты функционирования сферы труда и проблемы, препятствующие её прогрессивным изменениям. К ним следует отнести неравномерное развитие разных элементов и социально-трудова сфера в целом как в пределах одного региона, так и среди разных административно-территориальных образований. Установлено, что сфера труда Донецкой и Днепропетровской областей развита лучше, чем в Луганской и Запорожской областях. Обоснованы приоритетные направления по повышению эффективности функционирования каждой составляющей социально-трудова сфера.

Shaulskaya L., Bibikova V. Social-and-labour sphere of industrial region: evaluation and prospects of development.

The article is devoted to the analysis of social-and-labour sphere in industrial regions of Ukraine. The nature and key elements of social-and-labour sphere (social and labour relations, labour market, labour protection, remuneration of labour, professional development of employees, quality of working life) were defined. Due to the system of sociological and statistical data that was proposed the estimation of regions by the level of labour sphere development was made. Problems and specific features of labour sphere functioning were discovered. Among them are uneven development of various indicators of social-and-labour sphere inside region and compared with other administrative-territorial formations. It was determined that the field of labour in Donetsk and Dnipropetrovsk regions is better developed than it is Luhansk and Zaporizhia. Priorities for improvement of each element of the social-and-labour area were proved.

Keywords: social-and-labour sphere, industrial region, development, evaluation, labour relations, employees, employers.

Social-and-labour sphere of industrial regions has a strong influence on economic development of Ukraine. Although the role of industrial regions has a tendency to be reduced due to deindustrialization, limited resources and needs of sustainable development, they still provide approximately 31% of country's GRP. These regions have higher levels of exports/import ratio than average in Ukraine. It is a result of work of well educated and industrious people. On the other hand, lack of effective tools in development of social-and-labour sphere leads to unemployment rise, polarization in income levels of population, social tension, and reduction of life quality in industrial regions. About 6% of citizens of industrial regions have the average monthly per capita total income below than subsistence level [3]. The situation is aggravated by domination of private interests of enterprise's owners, regarding to social importance and profit. During the short time of independence Ukraine didn't form a pervasive and efficient legislative base, as well as institutes of civil society. That is why citizens of Ukrainian industrial regions are almost unprotected facing the global challenges. All these factors prevent effective development of nation and require focusing attention on social and labour problems.

An importance of social and labour field leads to rising of scientific interest to these questions. Among other scientists who work at social and labour problems it should be mentioned N. Volgin, O. Grishnova, A. Kolot, E. Libanova, S. Melnik, G. Nazarova, O. Novikova, O. Petrov, O. Sidnin, A. Yusov. In particular they direct their attention on theoretical base of social-and-labour sphere, its key features. They also investigate management of labour sector at different levels. But still there is a necessity for complementary research because of several reasons. Firstly, there is a lack of complex research in development of social-and-labour sphere that would determine the specifics of industrial regions, especially taking into account transformation, that occurs in modern socioeconomic conditions. Secondly, existing scientific results are slowly adapted to practical activity in Ukraine. This contributes to further deepening of social-and-labour sphere problems and prevents its effective development. Thirdly, changes that occur in the society, require a systematic review of the directions in development of social-and-labour sphere.

The main goal of this paper is evaluate current level of social-and-labour sphere development in Ukrainian industrial regions and to determine its' future trends.

In order to avoid misunderstanding it is necessary to define terms "social-and-labour sphere" and "industrial region".

The analysis of literature shows they are far from being clearly defined. In the purposes of this research social-and-labour sphere is identified as a socio-economic category, which includes institutional space for formation, functioning and development of social-and-labour relations [2]. In other words, social-and-labour sphere exists if there are employers and employees.

The main elements of social-and-labour-sphere include a complex of relationships between employers and employees and different aspects of labour such as:

labour protection (occupational safety and health) which refers to conditions of work, schemes of work (including short-time) and rest, prevention activities on industrial injuries etc.;

remuneration of labour that consists of salary, non-material payments and other social guarantees for employees and their families;

professional development of employees, which includes professional training and retraining, adaptation, assessment, testing and certification of employees, design of career within the enterprise etc.;

labour market as a result of communication between possible employees and employers, which influences on number of vacancies, requirements to the individual's competences, his/her salary;

quality of working life (describes environment of labour process (both productive and nonproductive) and influences on labour effectiveness).

Talking about the term "industrial region", according to Ukrainian legislation it is a territory, where the number of employed people in industry exceeds the number of the employed in agriculture and related areas [1]. Clustering of Ukrainian regions shows that there are four industrial regions in the country, which are situated on the East near the board with Russia. They are: Donetsk, Dnipropetrovsk, Zaporizhzhya and Luhansk regions.

In order to define distinctive features of development of social-and-labour sphere in industrial regions a system of indicators for each of it's element was developed (fig. 1). It is based both on statistical and sociological data and indicators of different influence (positive, negative). This system allows to receive more impartial information about level of social-and-labour sphere development.

Thus for estimation of current state of social-and-labour relations were used such indicators as share of employees covered by collective agreements, labour productivity per one employed person, number of professional associations etc.

As a result of such evaluation Ukrainian regions were ranked by the level of development of social-and-labour sphere and its main elements.

**ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ И ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ:
РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ**

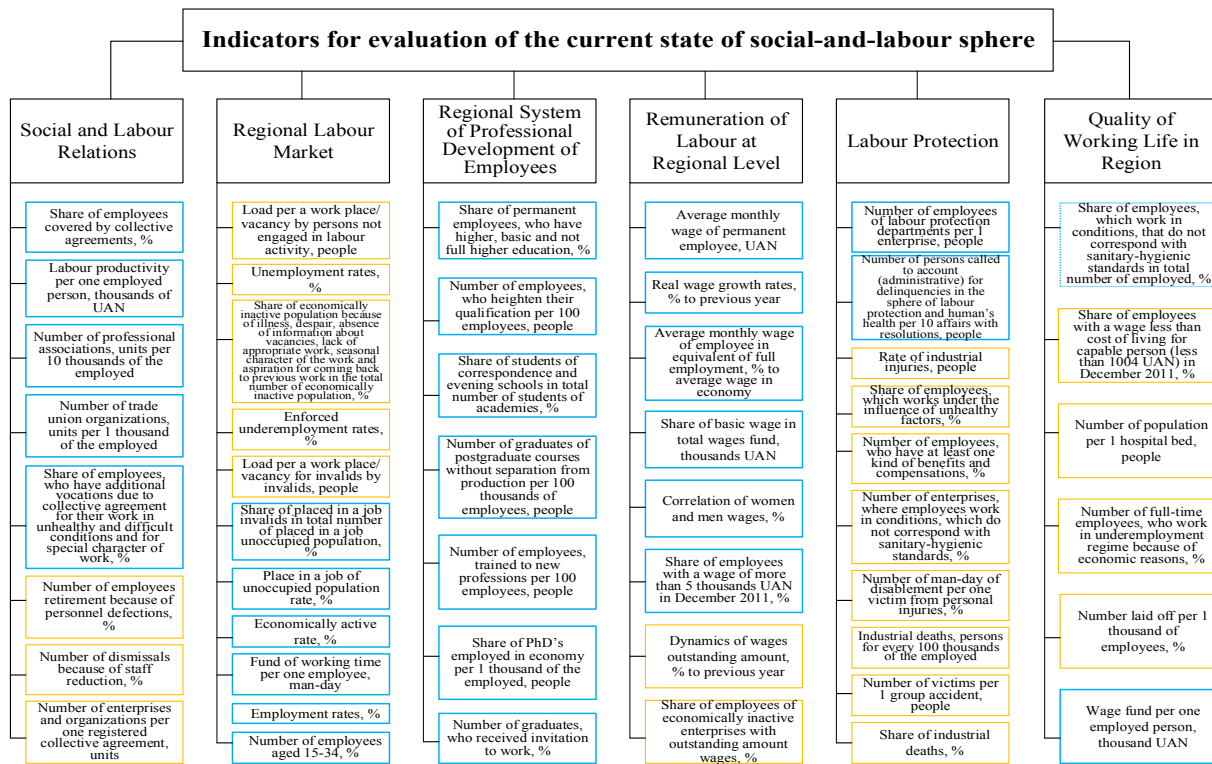


Fig. 1. Indicators for evaluation of the current state of social-and-labour sphere

It was discovered that there are disproportions in development of social-and-labour sphere among different industrial regions (tab. 1). Thus in Donetsk and Dnepropetrovsk regions the current state of social-and-labour sphere is better by all indicators, than in other regions. Besides there is uneven development of different systems of social-and-labour sphere. The most advanced both as for availability of sociological and statistical data and as for complex indicators are elements of labour market and regional system of professional development. Whereas the most critical and common problems for all industrial regions are gradual decrease of the employed in industry and low level of development of social-and-labour relations, labour protection. In particular every third person in Ukrainian industrial regions in 2012 worked in conditions that did not correspond to sanitary-hygienic standards. Besides the same year every second enterprise did not provide its employees with work conditions corresponding to the sanitary-hygienic standards.

Table 1

Distribution of Ukrainian regions by the level of social-and-labour sphere development

Level of development	Key elements of social and labour sphere						
	Social and labour relations	Regional labour market	Regional system of professional development of employees	Remuneration of labour at regional level	Labour protection	Quality of working life in region	Social-and-labour sphere
High		Dnipropetrovsk	Donetsk			Donetsk	Donetsk
Middle	Luhansk	Luhansk, Donetsk	Zaporizhzhia, Luhansk, Dnipropetrovsk	Zaporizhzhia, Luhansk, Donetsk, Dnipropetrovsk		Dnipropetrovsk	Dnipropetrovsk
Low	Zaporizhzhia, Donetsk, Dnipropetrovsk	Zaporizhzhia			Zaporizhzhia, Luhansk, Donetsk, Dnipropetrovsk	Zaporizhzhia, Luhansk	Zaporizhzhia, Luhansk

As a result of lack of efficient decisions the problems of social-and-labour sphere become deeper. For example in 2012 load per one vacancy in Zaporizhzhya was 62 people [3]. This along with budget deficit and low social payments leads to reducing of level of society's prosperity, as well as to worsening of demographic indicators. All these factors are real threats for normal functioning of regions and country generally.

That's why in such socioeconomic conditions it's very important to find and implement new efficient forms and methods of social-and-labour sphere development. Sustainability of labour sphere needs successive measures, which can be classified into several groups depending on their belonging to different elements of labour sector.

For improving of social and *labour relations* it is necessary to:

- develop relationships among employees and employers on the bases of social partnership;
- prevent the deterioration by the points of collective agreements of lower levels (regional, branch) according to General agreement;
- follow commitments which were taken by the employers and employees during collective negotiations;
- protect employees covered by non-standard forms of employment (for instance outsourcing, outstaffing etc.) by the state;
- pay attention to new details and aspects of labour process (human and intellectual capital, quality of working life, conditions of work etc.) during negotiations between parties of social and labour relations;

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ И ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

ensure effective cooperation and coordination between international institutions, government, local authorities, representatives of employers and employees;

target efforts of the industrial relations parties on achieving of common interests;
ensure the transition from an individualistic model of behavior to the concept of social cohesion;
increase the trust of the citizens to their representative bodies.

Higher level and *quality of working life* of employees requires following measures:

implementation of the principles and indicators of decent work into labour activity of Ukrainian enterprises;
overcoming of unjustified inequalities in society, especially in income levels, access to resources and social services;
ensuring of the transition from the state support mentality to the model of orientation on personal responsibility;
setting of maximum limits of incomes inequality in order to achieve sustainable growth and reduce social tension in society;
improving of efficiency of state social benefits.

It is necessary to improve *remuneration of labour* as well. More particularly, the next steps should help to achieve this goal:
to reorganize distribution mechanisms to limit the growth of high incomes and accelerate an increase of low incomes;

to eliminate arrears of wages (especially in industry), to avoid of payments delays and their incompleteness;

to ensure implementation of new effective forms of variable part of remuneration.

Sustainable changes in *the labour market* requires:

regulation of new forms and types of employment by government (the special attention should be devoted to institutional environment and law base);

abolishment of "shadow labour market" as a phenomenon;

reduction of latent unemployment;

creation of conditions for mobility reducing among highly qualified professionals.

Upgraded system of labour sphere management should take into account the current requirements for staff's training, which provides continuous *professional development of employees* and involves:

timely assessment of competences, skills and knowledge of employees in order to identify gaps and eliminate them;

increasing of training programs for staff and shortening periods between training (eg, to declare professional development of staff at least once in 2-3 years, instead of five years as it is now in regional collective arrangements);

rising of the amount of funds that are directed on training.

In order to make *labour protection* better government and enterprises should:

spread the best world practices of corporate social responsibility in Ukraine;

implement international standards of labour protection into the realities of Ukrainian business entities;

timely renewal of productive capacities to reduce and prevent possible injuries and accidents;

strengthen environmental legislation and responsibility for its failure.

The other priority on the way of social-and-labour sphere development is increasing of the work prestige, which requires a balanced government support. This in turn needs to rethink the role and functions of the state in regulating social and labor sphere as well as development of civil society institutions which consider to be a good measure to control management system.

By concentrating attention on hereinbefore directions of social-and-labour sphere development, we do not choose as priority one of them. Quite the contrary, the most effective development of all key elements of labour sector will be attained under complex approach.

REFERENCES

1. Закон України «Про стимулювання розвитку регіонів» від 8 вересня 2005 року №2850-IV // Офіційний вісник України. – 2005. – №40. – Ст.2529.
2. Колот А.М. Соціально-трудова сфера: стан відносин, нові виклики, тенденції розвитку: моногр. / А.М. Колот. – К.: КНЕУ, 2010. – 251 с.
3. State Statistics Service of Ukraine [Electronic resource]. – Mode of access: <http://ukrstat.gov.ua/>

КОМПЛЕКСНА СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМИ ПРОЦЕСАМИ В ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ СТРУКТУРАХ

Шилець О.С. д.е.н., доцент, професор кафедри міжнародної економіки Донецького національного університету (Україна)

Золотко В. А. економіст-стажер Центру економічної освіти та консалтингу «Зовнішконсалт» (Україна)

Шилець О.С., Золотко В.А. Комплексна система управління інноваційними процесами в підприємницьких структурах

У статті розглядаються теоретико-методологічні засади організації та функціонування інноваційних механізмів, які є особливо актуальними для малих та середніх підприємств. Наведено структуру системи управління інноваційними процесами на різних рівнях організації господарської діяльності. Проаналізовано елементи функціонального забезпечення науково-дослідних розробок в залежності від стадій розвитку підприємства. Систематизовано критерії відбору технологій для впровадження в промисловості та принципи їх передачі. Авторами підкреслена важливість ефективного функціонування трансферу технологій, а також механізму інтелектуальної власності, що в комплексі сприятиме підвищенню інвестиційної привабливості бізнес одиниць, регіону та країни в цілому. Сформовано рекомендації щодо вдосконалення системи управління впровадженням інноваційних механізмів, форм їх передачі, фінансового забезпечення та організації науково-дослідного співробітництва підприємств та держави.

Ключові слова: інноваційний механізм, трансфер технологій, управління науково-дослідною діяльністю підприємства.

Шилець О.С., Золотко В. А. Комплексная система управления инновационными процессами в предпринимательских структурах

В статье рассматриваются теоретико-методологические основы организации и функционирования инновационных механизмов, которые являются особо актуальными для малых и средних предприятий. Приведена структура системы управления инновационными процессами на разных уровнях организации хозяйственной деятельности. Проанализированы элементы функционального обеспечения научно-исследовательских разработок в зависимости от стадий развития предприятия. Систематизированы критерии отбора технологий для внедрения в промышленности и принципы их передачи. Авторами подчеркнута важность эффективного функционирования трансфера технологий, а также механизма интеллектуальной собственности, что в комплексе будет содействовать повышению инвестиционной привлекательности бизнес единиц, региона и страны в целом. Сформированы рекомендации по совершенствованию системы управления внедрением инновационных механизмов, форм их передачи, финансового обеспечения и организации научно-исследовательского сотрудничества предприятий и государства.

Ключевые слова: инновационный механизм, трансфер технологий, управление научно-исследовательской деятельностью предприятия.

Shylets O., Zolotko V. Integrated management of innovation processes in business organizations

The article researches the theoretical and methodological basis for the organization and operation of innovative mechanisms that are particularly relevant for small and medium-sized enterprises. The innovative processes system structure is given at different levels of economic activity. Elements of the functional ensuring research and development operations were analyzed, depending on the stages of the enterprise development. Selection criteria for the implementation of